

La Classe



Nous n'avons ni propriété ni business pour faire de l'argent, du coup on est bien obligés de vendre notre temps et notre énergie à quelqu'un d'autre. Nous sommes la classe ouvrière d'aujourd'hui ...

Pourquoi un questionnaire ?

Comme vous nous sommes des travailleurs, des chômeurs, des précaires.

Et comme pour la plupart d'entre vous, le travail nous est devenu un environnement étranger, hostile, nuisible à notre équilibre et à notre santé.

Pire, dans la plupart des cas, ce temps vendu à un patron ne nous permet même pas de vivre décemment au quotidien, tant la paye est maigre.

Le travail ne nous appartient pas mais nous possède à mesure qu'il nous détourne de notre existence propre, qu'il colonise notre vie.

Comme vous, nous ne souhaitons plus que d'autres, les patrons, les soit-disant spécialistes, les sociologues, les psychologues, les politiciens, les journalistes pensent et parlent à notre place de ce que nous vivons et subissons chaque jour au travail.

Mais si à première vue le tableau paraît bien sombre, l'horizon est peut-être plus dégagé qu'il n'y paraît.

Car c'est en reprenant la parole, en échangeant sur nos expériences respectives, en brisant l'isolement qui nous met en concurrence et nous dresse les uns contre les autres que, peu à peu, nous reprendrons conscience de l'immense force qui est la nôtre.

Cette force collective est celle des exploités, des dominés qui n'ignorent pas cette vérité car ils la vivent chaque jour :

Nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes !

Pour participer à ce questionnaire, le faire circuler autour de vous ou se rencontrer pour discuter, il vous suffit de vous rendre sur le site de **La Classe** :

<https://laclassenoblogs.org/>

Vous pouvez également nous répondre ou nous contacter par courrier postal :

La Classe B.P 403 62206 Boulogne-sur-mer cedex



Salut à toi !

Ce questionnaire est totalement anonyme. Tu peux y répondre sans le renseigner entièrement. Si tu acceptes d'y participer, nous te demandons toutefois de préciser :

- Ton âge :
- Ton sexe :
- Ta ville :
- Ton lieu de naissance :



L'entreprise

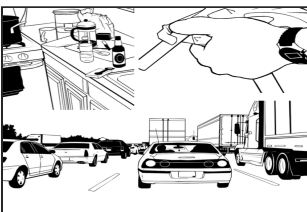
- Dans quel type d'entreprise et dans quel secteur travailles-tu ?
- Connais-tu le patron ?
- Quel produit ou quel service cette boîte propose-t-elle ?
- Est-elle sous-traitante ou a-t-elle des sous-traitants ?
- Combien de personnes cette entreprise emploie-t-elle ?
- À quels types de contrats de travail recourt-elle et en quelles proportions ?
- Par quel type de contrat de travail es-tu lié-e à ton patron ?
- Quelle est la moyenne d'âge dans la boîte ?

2



Le travail

- En quoi consiste ton travail ?
- Quelle a été ta première impression en arrivant dans cette boîte : atmosphère, conditions matérielles, espace, bruits, odeurs, etc ?
- Utilises-tu des machines, des robots, des outils ? Si oui, lesquels ?
- Ton travail est-il lié aux tâches effectuées par d'autres collègues ?
- Considères-tu ton travail utile ? En quoi ?
- Du point de vue de ton savoir-faire, penses-tu être remplaçable ?
- Que penses-tu de l'organisation du travail dans ta boîte ? Change-t-elle souvent ?



Le temps de travail

- Quels sont tes horaires de travail ?

- Es-tu appelé-e à travailler le dimanche et les jours fériés ? Si c'est le cas, as-tu le choix ?
- Es-tu obligé-e de travailler en heures supplémentaires ? Pourquoi ?
- Combien de temps mets-tu pour aller au travail et rentrer chez toi ?
- Quels sont les déplacements inclus dans ton temps de travail ?
- Quel impact le temps de travail a-t-il sur ta qualité de vie ?
- Te demande-t-on d'être disponible en dehors de tes heures de travail ?



L'argent

- A travail égal, les salaires sont-ils les mêmes pour tous : hommes/femmes, Français/étrangers, etc...
- Si non, pourquoi ?
- Comment se fixe ton salaire de base : salaire horaire, salaire variable, salaire à la performance, salaire à la pièce ?
- Ta rémunération comprend-elle des primes exceptionnelles ? Sous quelles formes ? (des congés exceptionnels ?)
- Dois-tu compléter ta paye avec d'autres sources de revenus, avec un autre job, du travail au noir, de la débrouille, autre ?
- As-tu déjà pensé à t'offrir des compensations non autorisées par ton patron ? (Utilisation ou emprunt de matériel, autre ...)

3



La hiérarchie

- Combien de supérieurs hiérarchiques connais-tu ? Qu'elle est leur fonction précise ?
- Quels moyens de pression utilisent les patrons pour faire passer leurs directives ?
- Es-tu évalué-e dans ton boulot ? Comment et sur quels critères ?
- Y-a-t-il un système de sanctions/récompenses et sous quelles formes ?
- Parviens-tu à respecter les objectifs qui te sont imposés ?
- Es-tu déjà parvenu-e à contourner les contrôles qu'on t'inflige ?



Les collègues

- Quel regard portes-tu sur les rapports entre collègues ?
- Y-a-t-il de la solidarité et/ou des conflits entre vous ? Pourquoi et comment ?
- Trouvez-vous la possibilité de discuter entre collègues pendant le temps de travail ?
- Et en dehors du temps de travail ?
- De quoi parlez-vous en règle générale ?



Les risques

- Considères-tu ton travail comme pénible ?
- Quelles incidences les tâches qui te sont demandées ont-elles sur ta santé ?
- Parviens-tu à rendre le travail moins pénible ? Comment ?
- Quels sont les risques liés à ton travail : accidents, usure physique, maladies professionnelles, vieillissement prématuré, etc ?
- Comment te sens-tu après une journée de travail ? Pourquoi ?
- Dans quel état penses-tu arriver à la retraite ?



Les luttes

- Des conflits ont-ils déjà éclaté dans ta boîte ? Si c'est le cas, quelles en étaient les raisons ?
- Certains conflits s'inscrivaient-ils dans un cadre plus large : « Loi travail », « mouvement sur les retraites », autre... ?
- Avez-vous déjà recouru à d'autres moyens que la grève : ralentir les cadences, grève du zèle, détourner du matériel, saboter, l'absentéisme, etc ?
- Existe-t-il des formes de résistance individuelle pour supporter le travail au quotidien ? Lesquelles ?
- En parlez-vous parfois entre collègues ?
- Y-a-t-il un ou plusieurs syndicat(s) dans ta boîte ?
- Quel rôle ont-ils joué dans les conflits ?
- Es-tu toi même syndiqué ? Si c'est le cas, pourquoi ? Si non pourquoi ?
- En règle générale, comment la direction gère-t-elle les conflits ?

4

Tes propositions

Quelles questions, quels thèmes ou quels enjeux ... te semblent manquer à ce questionnaire ?
Que souhaiterais-tu ajouter ?

